



Plats och tid	Nacka kyrkas församlingshem	kl. 18:45–20:25
Beslutande	Eva Åhlström, ordförande Heléne Ågren Anita Klum Åsa Norrman Grenningar Fanny Nordberg Marie-Louise Warnström, vice ordf.	Margareta Hjälmsstad Karin Zelmerlöv Petra Schultz Bo Hallbeck Carl Dahlbäck, kyrkoherde
Övriga deltagare	Annika Jung Eva Norberg Pia Wallin Sten Grack	Lars Alexandersson Karin Pettersson, administrativ chef Sofia Rehn, kyrkogårdschef Anne Lutteman, sekreterare
Utses att justera	Åsa Norrman Grenningar	

Justeringens plats och tid Förvaltningsbyggnadens expedition, 2025-11-05, kl. 09:00–17:00.

Underskrifter

Sekreterare 
Anne Lutteman Paragrafer 63–72

Ordförande 
Eva Åhlström

Justerande 
Åsa Norrman Grenningar

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kyrkorådet

Sammanträdesdatum 2025-10-22

Datum för anslags uppsättande

2025-10-29

Datum för anslags nedtagande

2025-11-19

Förvaringsplats för protokollet

Administrativa enheten

Underskrift





§ 63

MÖTETS ÖPPNANDE

Kyrkorådets ordförande hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat kl. 18:45.

§ 64

UPPROP OCH VAL AV JUSTERARE

Sekreteraren förrättar upprop.

Kyrkorådet beslutar

utse Åsa Norrman Grenningar att, tillsammans med kyrkorådets ordförande, justera protokollet.

§ 65

MÖTETS BEHÖRIGHET

Kyrkorådet beslutar

att mötet är behörigt utlyst.

§ 66

DAGORDNINGENS FASTSTÄLLANDE

Marie-Louise Warnström önskar tillägg under övriga frågor rörande bilagor till protokollet.

Kyrkorådet beslutar

fastställa dagordningen med tillägg.

§ 67

F 2025–0203

MÅNGFALDSVISION FÖR REGNBÅGSARBETET

Föreligger förslag till Mångfaldsvision för regnbågsarbetet i Nacka församling. Bilaga 1.

Kyrkoherden föredrar ärendet. Här framkommer önskemål att ändra rubrik för punkt 2 till Vision – Utdrag ur Församlingsinstruktionen

Kyrkorådet beslutar

godkänna Mångfaldsvision för regnbågsarbetet med den föreslagna ändringen.



§ 68

BUDGET 2026

Föreligger förslag till budget 2026 för Nacka församling bestående av driftbudget, investeringsbudget, nettokostnadsunderlag för begravningsverksamheten, flerårsbudget samt avgifter och taxor.

Arbetsutskottet behandlade budgetförslaget 2025-10-08, § 47.
Kyrkorådet fick en utökad budgetinformation 2025-10-08, § 59.

Administrativa chefen föredrar ärendet.

Ärendet diskuteras.

Kyrkorådet beslutar

föreslå kyrkofullmäktige besluta:

1. Att kyrkoavgiften för 2026 är 0,77 %.
2. Godkänna förslaget till driftbudget och investeringsbudget för församlingsverksamheten 2026.
3. Godkänna förslaget till driftbudget, nettokostnadsunderlag och investeringsbudget för begravningsverksamheten 2026.
4. Godkänna förslaget till treårsprognos 2026–2028.
5. Godkänna förslaget till avgifter och taxor 2026.
6. Godkänna stöd till nomineringsgrupper 2026 och årsarvoden 2026–2029.

§ 69

F 2025–0228

FÖRSAMLINGSKOLLEKTER 2026

Kyrkoherden anmäler att församlingskollekterna för 2026 har fastställts och presenterar andamålen.

Frågor ställs och besvaras.

Kyrkorådet noterar att man tagit emot anmälan.



§ 70

KYRKOHERDEN INFORMERAR

Kyrkoherden informerar bland annat om:

Personalärenden.

Jennifer Schulze, präst, har tilldelats ett stipendium av Stockholms stift och kommer vara tjänstledig i 5 månader för studier på Henry Martin Institute i Hyderabad, Indien. Under sin vistelse kommer hon besöka vår vänförsamling i Thanjavur.

Helgen den 11–12 oktober besökte kyrkoherden tillsammans med tidigare administrativ chefen Lars-Erik Olsson S:t Annas församling i Jelgava, Lettland. Syftet med resan var att formellt avsluta det mångåriga vänförsamlingsarbetet mellan församlingarna.

I samband med besöket överlämnades en symbolisk gåva i form av en United Hope-ängel och ett ekonomiskt bidrag till en digital skärm.

Kyrkorådet noterar att man tagit emot informationen.

§ 71

ÖVRIGA FRÅGOR

Marie-Louise Warnström framförde önskemål om att de presentationer som visas i samband med föredragningar inför beslut ska bifogas som bilagor till protokollet.

§ 72

MÖTETS AVSLUTANDE

Kyrkorådets ordförande förklarar mötet avslutat kl. 19:25.

Mångfaldsvision för regnbågsarbetet i Nacka församling

1. Inledning

Efter genomgången process med Regnbågsnyckelutbildningen formulerar Nacka församling sin Mångfaldsvision med utgångspunkt från delar av Församlingsinstruktionens inledande premisser.

2. Vision - utdrag ur Församlingsinstruktionen

Vi vill leva i kärlekens kallelse enligt Matt. 22:37, 39. "Du skall älska Herren, din Gud, med hela ditt hjärta och med hela din själ och med hela ditt förstånd. Du skall älska din nästa som dig själv."

Vi vill möta behoven i vår omvärld och samtidigt genom att arbeta med hållbarhet och inkludering. Socialt, genom att vara en varm, glad och trygg gemenskap, Existentiellt, genom att verka för ett holistiskt synsätt, andlig fördjupning och inkludering.

3. Handlingsplan

Mångfaldsvisionen kommer att tillämpas utifrån ett arbetsgivarperspektiv, samt utifrån de olika arbetslagen och enheterna enligt nedan.

Arbetsgivarperspektiv

Som arbetsgivare kommer vi aktivt att ta ansvar för arbetstagarens skydd mot kränkningar i enlighet med vår *Policy mot trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling* och *Policy mot sexuella trakasserier*.

Vi utbildar och fortbildar medarbetare genom litteratur, föreläsningar och workshop.

Vi utbildar nyanställda medarbetare som ett led i introduktionen.

Under anställningsprocessen informerar vi om och förklarar vår Mångfaldsvision

Församlingsövergripande

Vi lyssnar på människors erfarenheter och strävar efter att växa i vår förståelse.

Vi hjälper varandra att uttrycka oss inkluderande i arbetsgrupper och sammanträden.

Alla konfirmandgrupper har ett HBTQIA+ pass under konfirmandtiden.

Information om Mångfaldsvisionen finns i konfirmandfoldern.

Vi har information om HBTQIA+ tillgänglig i våra lokaler.

Medarbetare visar öppenhet för individers olika val av pronomen.

Inkluderingsperspektivet syns i all verksamhet som predikan, formulär, grupper, föreläsningar, språk etc.

Vi firar Regnbågsmässa årligen i församlingen

Vi synliggör regnbågssymbolen vid entrén till alla våra lokaler.

Vi behåller medvetenheten i vår annonsering för att öka inkluderingen.

Forumkyrkan

Vi granskar kritiskt språk och uttryckssätt i böcker och musik som vi använder

Vi genomför normkritiska "kvarten" i alla verksamheter varje termin.

Vi tillför rummen nya symboler och konst som är inspirerad av Mångfaldsvisionen

Nacka kyrka

Vi uttrycker oss normkritiskt i tal och skrift i alla sammanhang.

Vi flaggar under Prideveckan.

Vi fortsätter att ha regnbågsfärgerna på vår banderoll om gudstjänster.

Fisksätra kyrka

Vi fortsätter att ha regnbågsflaggan inne i lokalerna och ute under Prideveckan.

Vi informerar om och förklarar vår mångfaldsvision för våra samarbetspartners i Guds Hus.

Älta kyrka

Utfallet av mångfaldsvisionens handlingsplan ska märkas i planerna för Älta nya kyrka.

Konst- och kulturevenemang med utgångspunkt i Mångfaldsvisionen arrangeras årligen i Storkällan.

Administrativa enheten

Vi granskar dokument kritiskt för att uppnå ett inkluderande språk.

Vi använder regnbågssymboler vid broschyrställ och i administrativa lokaler.

Kyrkogårdsförvaltningen

Kortsäsongsarbetare och sommaranställda ska få en anpassad utbildning i Regnbågsnyckeln.

I introduktionen ska framgå vem man ska vända sig till om man har ytterligare frågor eller känner sig negativt särbehandlad.

Regnbågsflaggan kan sättas upp i entréerna till Vita huset samt vid ekonomibygnaden i Storkällan.

Nacka församling 2025-10-22

EA