



**Svenska  
kyrkan**

Skarpnäcks  
församling

ANTAGEN I KYRKOFULLMÄKTIGE 3 NOVEMBER 2025

# VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2026

*med plan för 2027-2028*





DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 1 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

## Innehåll

Innehåll.....	1
Kyrkoherden har ordet.....	2
Uppdrag.....	3
Verksamhet .....	4
Mål .....	5
Ekonomi och kansli .....	7
Kommunikation.....	7
Fastighet.....	7
Personal.....	8
Förtroendevalda.....	9
Medlemsutveckling.....	10
Resultatbudget för 2026 samt plan för 2027–28 .....	11
Balansbudget .....	11
Målkapital .....	11
Kyrkorådet föreslår kyrkofullmäktige att besluta.....	12



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 2 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

## Kyrkoherden har ordet

### Björkhagen oktober 2025

*"Var dag är en sällsam gåva, en skimrande möjlighet.  
Var dag är en nåd dig given från himlen, besinna det!"  
Psalm 180*

Träden i Markuskyrkans trädgård börjar sakta skifta färg. De berättar om höstens ankomst och påminner oss om att kyrkoåret går mot sitt slut. Samtidigt är detta en tid då vi med tacksamhet får blicka framåt mot ett nytt verksamhetsår, fullt av möjligheter att mötas och växa i Guds kärlek.

Under år 2026 vill vi särskilt lyfta **gemenskapen, idealiteten och diakonin** – tre grundläggande bärande delar i vår församling och i Svenska kyrkan. Ett nytt år innebär nya möjligheter, både för oss som helhet och för varje enskild människa som finner sin plats i vår gemenskap. När vi möts gör vi det i ett bärande sammanhang, där hoppet omsluter oss och där vi får växa tillsammans – som individer och som församling.

Kristus möter oss i sin sårbarhet, och just där – i det mänskliga och sköra – hittar vi tryggheten i att vi inte behöver vara fullkomliga. Vi får vara människor, tillsammans. Församlingens gemensamma kallelse är att spegla och sprida den kärleken, i livets alla skeenden, genom verksamheter och gudstjänster.

Vi vill fortsätta vara en öppen gemenskap där alla är välkomna, även om inte varje verksamhet är avsedd för alla vid varje tillfälle. Både vardag och helg ska innehålla tillfällen till möten och delaktighet, där var och en får bidra med sina gåvor och där vi tillsammans får bära varandra.

Genom församlingens diakonala arbete vill vi skapa rum för engagemang och omtanke. Som kyrka behöver vi inte alltid hitta svaret eller lösningen på samhällsproblem, men vi har däremot ett diakonalt ansvar att peka på de revor som uppstår i det gemensamma skyddsnetet. Det uppdraget ska vi modigt ta oss an.

Styrkan i Skarpnäcks församling handlar inte om att vi ska kunna allt eller göra allt. Kraften handlar om att Kristus är mitt ibland oss, och att varje dag är en ny gåva – en möjlighet att finna kraft, hopp och mening tillsammans.

**Må Guds frid och välsignelse vila över oss alla.**

Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde i Skarpnäcks församling



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 3 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

## Uppdrag

Församlingsinstruktionen i Skarpnäcks församling gäller till och med 2027-12-31. Där finns församlingens uppdrag definierat:

### VISION

Vi är en kyrka där människor möts, växer och delar Guds kärlek.

### FYRA PERSPEKTIV – UTVECKLINGSOMRÅDEN

Barnperspektiv, diakonalt perspektiv, hållbarhetsperspektiv och normkritiskt perspektiv.

### MÅL FÖR DET PASTORALA PROGRAMMET

**Mod att vilja växa.** Skarpnäcks församling ska erbjuda många former för andligt växande och en gudstjänstgemenskap som talar till många.

**Längtan att få mötas.** Skarpnäcks församling ska vara ett andligt vardagsrum.

**Kraft att göra skillnad.** Skarpnäcks församling ska ha en bredd i sitt sociala arbete med en mångfald engagerade och deltagare. Skarpnäcks församling ska vara en aktiv del i den världsvida kyrkan.

### GRUNDLÄGGANDE UPPGIFT OCH SYFTE

*"Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission." <sup>1</sup> "Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas." <sup>2</sup>*

---

<sup>1</sup> Kyrkoordningen, kapitel 2, paragraf 1.

<sup>2</sup> Kyrkoordningen, inledningen till den andra avdelningen.



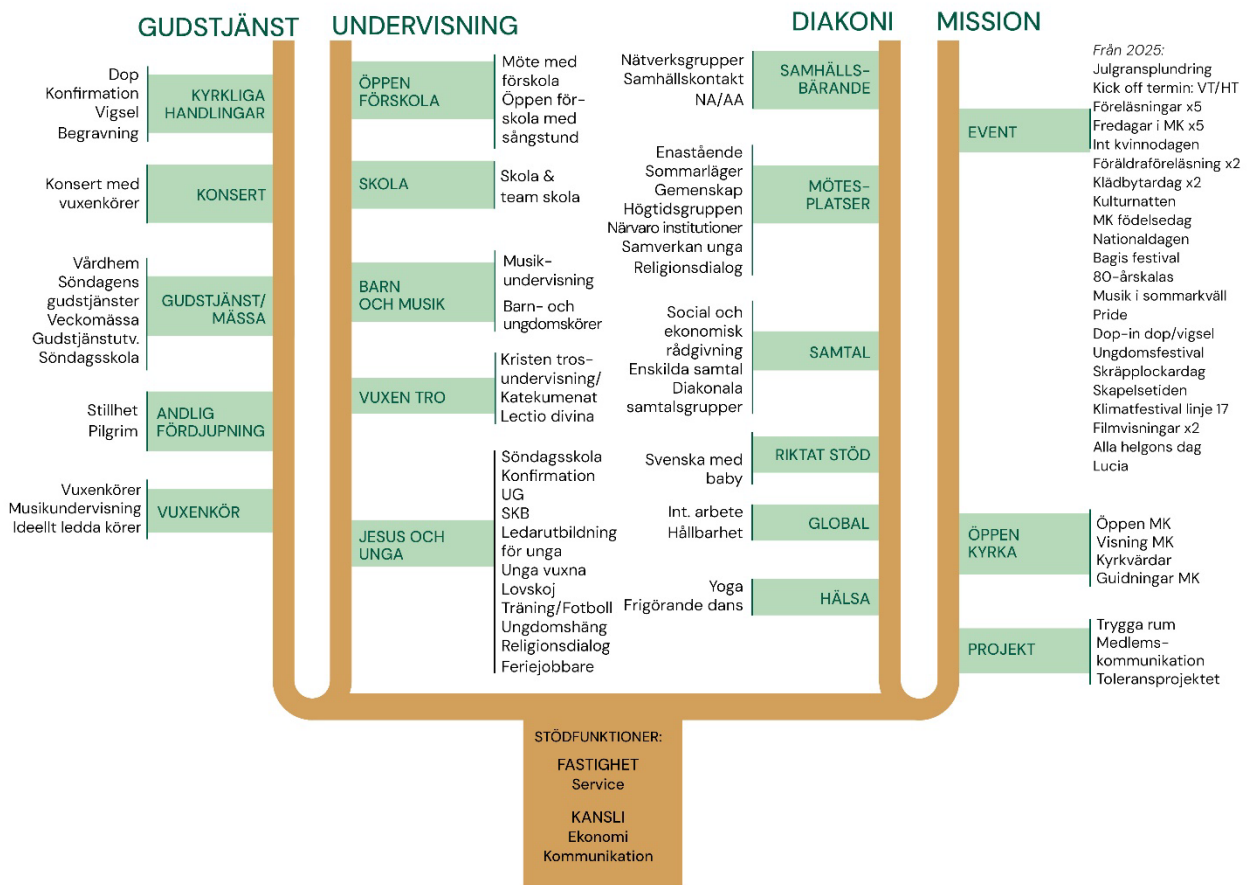
DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 4 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

## Verksamhet

Skarpnäcks församling använder ett träd som liknelse för organisationens verksamhet.

Församlingens aktiviteter är uppdelade på fyra grenar utifrån den grundläggande uppgiften: gudstjänst, undervisning, diakoni och mission. Kansli, med ekonomi och kommunikation, samt fastighet ligger i trädorganisationens stam och stöttar upp hela organisationen.

Här är en detaljerad bild av vilka verksamheter som fanns i varje gren av den grundläggande uppgiften under 2025:



### Verksamheterna följs upp tre gånger per år och styrs genom:

- Församlingsinstruktionen, som är grunden för alla prioriteringar.
- Verksamhetsplanen, vars övergripande mål bryts ned i enskilda mål för varje verksamhet.
- Budgeten för församlingen och budgetförutsättningar för varje enskild verksamhet.
- Församlingens styrdokument som till exempel policydokument och riktlinjer.



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 5 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

## Mål

### PERSPEKTIV I FOKUS 2026: Diakoni

Varje år får ett av perspektiven från församlingsinstruktionen särskilt fokus och 2026 är det diakoni. I församlingsinstruktionen står följande om det diakonala perspektivet:

- *Vi är en diakonal församling med en diakonipastoral som vägleder verksamhet och prioriteringar.*
- *Alla församlingens aktiviteter är kostnadsfria att ta del av.*
- *Vi är närvarande i livets alla skeenden och är trygga i vårt uppdrag som bärare av tro och hopp.*

### SATSNING 2026: "Gud, gör ditt ord levande bland oss"

För att lyfta det diakonala perspektivet under 2026 kommer församlingen att skapa fem tillfällen för andlig fördjupning som tar avstamp i fem bibelberättelser. De kopplar till biskop Andreas Holmbergs arbete med sitt nya herdebrev som har arbetsnamnet "Gud, gör ditt ord levande bland oss". Herdebrevet handlar om Bibelns betydelse i våra nutida liv.

Vid varje tillfälle, tre gånger under våren och två gånger under hösten, kommer vi att undervisa i diakoni genom en bibeltext. Målet är att göra det skrivna ordet tillgängligt för alla och samtidigt lyfta vad det betyder att Skarpnäcks församling är en diakonal församling.

### FOKUSOMRÅDEN: Gemenskap, idealitet och diakoni

För att nå alla mål i församlingsinstruktionen har tolv projektområden definierats. Alla delar kommer att fortgå i olika omfattning under de fyra år som församlingsinstruktionen gäller, men varje år får tre projekt extra fokus utifrån det pastorala programmet: växa, mötas, göra skillnad:

2024: Hållbarhetsperspektiv		
VÄXA	MÖTAS	GÖRA SKILLNAD
Växande och undervisning	Gudstjänstutveckling	Miljödiplomering
2025: Normkritiskt perspektiv		
VÄXA	MÖTAS	GÖRA SKILLNAD
Konfirmation	Kultur	Internationellt arbete
2026: Diakonalt perspektiv		
VÄXA	MÖTAS	GÖRA SKILLNAD
Gemenskap	Idealitet	Diakoni
2027: Barnperspektiv		
VÄXA	MÖTAS	GÖRA SKILLNAD
Dop	Barn/unga	Event/samarbete

Under rubrikerna i verksamhetsplanen beskrivs aktiviteter som ska bidra till att förverkliga



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 6 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

församlingsinstruktionen. Dessa ska följas upp under året och utvärderas i samband med verksamhetsuppföljningen för 2026.

### **MÅL UNDER VÄXA: Skarpnäcks församling ska ge möjlighet för andlig växt.**

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska följa Handlingsplan för konfirmandarbete och alla 14–15-åringar som söker ett konfirmandalternativ ska erbjudas en plats i en konfirmandgrupp.
- Vi ska följa Utvecklingsplanen för ideellt arbete och öka antalet ideella som bidrar till befintliga verksamheter.
- Vi ska erbjuda ett brett program för andlig fördjupning riktat till vuxna som vill lära sig mer om kristen tro, bland annat en Grundkurs i kristen tro.
- Vi ska bibehålla församlingens sju barnkörer och tre vuxenkörer, undersöka intresset för en ny ungdomskör och starta en ny projektör för vuxna. Markuskyrkan ska fortsätta vara ett kulturellt centrum genom strategiska satsningar på musikevent som riktar sig till andra målgrupper än körkonserterna.
- Vi ska ha fler individuella samtal om dop och söndagsskola i Öppna förskolans verksamhet genom regelbunden närvaro av familjekaplan.

### **MÅL FÖR MÖTAS: Skarpnäcks församling ska vara ett andligt vardagsrum.**

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska gå vidare i den processinriktade gudstjänstutvecklingen med fokus på Bagarmossens kyrka.
- Vi ska, som remissförsamling, införliva psalmerna från den nya psalmboken i gudstjänster och kyrkliga handlingar.
- Vi ska skapa ett årshjul för öppna gemenskaper som innefattar kyrkoårets högtider och församlingens event. I årshjulet ska vi definiera primär målgrupp och syfte.
- Vi ska utöka antalet tillfällen per termin då vi förlänger gudstjänstgemenskapen med olika slags fördjupning efter måltiden.
- Vi ska göra en genomlysning av det öppna ungdomsarbetet vad gäller behov, samverkan med andra aktörer och resurser. Arbetet ska resultera i ett beslutsunderlag vad gäller ungdomsarbetet på 3–5 års sikt.

### **MÅL FÖR GÖRA SKILLNAD: Skarpnäcks församling ska ha en bredd i sitt sociala arbete och vara en aktiv del i den världsvida kyrkan.**

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska vara klara med fas två av Svenska kyrkans miljödiplomering.
- Vi ska lyfta och förankra den uppdaterade versionen av Diakonipastoralen bland alla medarbetare och förtroendevalda.
- Vi ska bygga relationer med närsamhället för församlingens samverkansarbete.



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 7 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

- Vi ska arbeta med profetisk diakoni.
- Vi ska sätta ramar för hur vi samlar in till, och använder, församlingens diakonala fond.

## Ekonomi och kansli

I Skarpnäcks församling är ekonomi och administration organiserade under ett församlingskansli. Kansliet finns som stöd för församlingsbor som till exempel vill boka kyrkliga handlingar men också som stöd för personalen i allt från frågor om friskvård till schemaläggning.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska fortsätta bygga kapital genom överlikviditet för att klara framtida underhåll av Markuskyrkan.
- Vi ska söka kyrkoantikvarisk ersättning samt kyrkunderhållsbidrag (KUB) för att stärka vår ekonomi.
- Vi ska undersöka möjligheten att flytta lönehanteringen till Lönebyrån med målsättning att flytten ska kunna genomföras 2026–2027.

## Kommunikation

Relationen till församlingens medlemmar ska stärkas så att de känner att församlingen erbjuder trygga verksamheter med möjlighet till delaktighet och gemenskap. Det görs genom att öka kunskapen om Svenska kyrkans mångsidiga arbete för människor i alla åldrar och målgrupper, visa på kapaciteten som samhällsförbättrare, liksom genom att beröra och skapa engagemang. Kommunikationen ska berätta om församlingens samverkansarbete och ge goda exempel genom text, bild och film.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska utvärdera kommunikationsstrategin utifrån resultat och prioriteringar av resurser.
- Vi ska göra en omvärldsanalys med fokus på medlemskap. Analysen ska vara ett av underlagen inför arbetet med kommande församlingsinstruktion.
- Vi ska göra minst två filmer som lyfter församlingen ur ett diakonalt perspektiv.

## Fastighet

### STRUKTUR

I Skarpnäcks församling är fastigheter, lokaler, IT och servicegruppen organiserade under fastighet i följande struktur:

**Fastighetschef:** Investeringar samt långsiktigt underhåll och planering. Leder fastighetsteamet.





DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 8 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

**Fastighetsteam:** Arbetar med vård- och underhållsplanen samt antikvariskt underhåll. Externt: Antikvarie, projektledare, byggnadsingenjör samt övriga upphandlade tjänster. Internt: Fastighetstekniker.

**Servicechef:** Daglig drift samt underhållsarbete. Leder servicegruppens arbete.

**Serviceteam:** Arbetar med daglig drift, trädgård och verksamhetsstöd.

## FASTIGHETER & LOKALER

Församlingen har en lokalförsörjningsplan som är antagen av kyrkofullmäktige 2021, denna har uppdaterats och antagits under 2025.

Församlingen äger Markuskyrkan och hyr Bagarmossens kyrka i Bagarmossen samt Markusplatsen i Skarpnäck. Hyresvärd för båda dessa lokaler är Stockholmshem, men underhåll invändigt är huvudsakligen församlingens ansvar.

## MÅL

### Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska byta ut församlingens datorer enligt underhållsplan.
- Vi ska upphandla avtal om nya skrivare i alla lokaler.
- Vi ska fortsätta arbeta med församlingens underhållsplan i samspel med vår ekonomiska förvaltning. Under 2026 ska delar av taket bytas och projektet sker i samverkan med Stockholms stift.
- Vi ska skapa en uppdaterad underhållsplan för trädgården vid Markuskyrkan som innefattar all växtlighet.
- Vi ska bilda husgrupper för Markuskyrkan, Bagarmossens kyrka och Markusplatsen, med fokus på fysisk och social hållbarhet.
- Vi ska höja kompetensen vad gäller ljud för serviceteamet.

## Personal

### Arbetsmiljö

Vi fortsätter det systematiska arbetsmiljöarbetet i församlingen. Under de senaste två åren har vi gjort en stor satsning på praktiska utbildningar inom brand, in-/utrymning och hjärt- och lungräddning. Det arbetet fortsätter nu regelbundet genom årshjulet för arbetsmiljöarbete.

En gång i månaden träffar arbetsgivaren skyddsombudet och en gång per år sker en fysisk skyddsron.

### Följande särskilda aktiviteter planeras 2026:

- Vi ska genomföra en medarbetarundersökning.
- Vi ska genomföra en personalresa till Berlin för att möjliggöra fördjupning i storstadsteologi, interreligiös samverkan och internationellt arbete.



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 9 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

- Vi ska fortsätta den långsiktiga satsningen på friskvård som bland annat innefattar träning på arbetstid för anställda.

### Antal anställda

Församlingen har 38 budgeterade tjänster som fördelas utifrån verksamhetens behov.

### Personalkostnad

Personalkostnaden är budgeterad till 28,6 miljoner kronor. Löneökningen är i snitt 3 procent. Löneökningen följer Svenska kyrkans kollektivavtal.

### Utbildning

Församlingen vill stimulera medarbetare (personal, förtroendevalda och ideella) att öka sin kompetens för att bättre kunna möta behov i den lokala kontexten. Utbildning sker främst i samverkan med Stockholms stift, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (SKAO), studieförbundet Sensus och församlingens samarbetspartners.

### Handledning

Medarbetare erbjuds handledning av Globenhälsan eller S:t Lukas efter avstämning med närmaste chef.

## Förtroendevalda

Församlingens förtroendevalda i kyrkofullmäktige beslutar i principiella frågor och i frågor som är av större vikt, exempelvis församlingsinstruktion, budget och årsredovisning, samt ansvarar för att församlingen följer Barnkonventionen.

De förtroendevalda i kyrkorådet har omsorg om församlingens liv och ansvarar gemensamt med kyrkoherden för att den grundläggande uppgiften utförs. Kyrkorådet arbetar bland annat fram och fastställer församlingens policys och styrdokument samt bereder ärendena till kyrkofullmäktige.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska genomföra en utbildning för att skapa trygghet och tydlighet i förtroendemannauppdraget inför den nya mandatperioden.
- Vi ska anordna tillfällen där förtroendevalda erbjuds en fördjupad inblick i församlingens arbete.
- Vi ska anordna en heldag med fördjupning i församlingens budgetfrågor för kyrkorådets ledamöter.
- Minst 90 procent av de förtroendevalda ska genomföra den utbildning som krävs för Svenska kyrkans miljödiplomering steg två.



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 10 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

### Arvoden för förtroendevalda

Fasta och rörliga arvoden fördelas enligt arvodesreglementet som fastställts av kyrkofullmäktige 2022 och justerats 2025.

## Medlemsutveckling<sup>3</sup>

Skarpnäck är ett stadsdelsområde i Stockholms kommun och ligger söder om Södermalm. Här bor strax under 48 000 invånare och i december 2024 var 42,7 procent av dem medlemmar i Svenska kyrkan.

31 december 2024 (2023)	Skarpnäcks församling	Stockholms stift	Svenska kyrkan, hela riket
Folkmängd	47 925 (47 970)	2 145 214 (2 125 020)	10 560 871 (10 519 150)
Antal medlemmar	20 447 (20 539)	915 503 (921 113)	5 426 053 (5 484 319)
Andel tillhöriga	42,7 % (42,8 %)	42,7 % (43,3 %)	51,4 % (52,1 %)
Aktiva inträden	92 (85)	3 684 (2 903)	14 974 (11 646)
Aktiva utträden	166 (175)	6 574 (6 938)	39 297 (30 953)

### Medlemsutveckling dop

Dopet är medlemsgrundande i Svenska kyrkan. Under 2024 döptes 176 församlingsbor.

#### Skarpnäcks församling:

	2024	2023	2022
--	------	------	------

Totalt antal döpta	176	149	183
--------------------	-----	-----	-----

### Medlemsutveckling konfirmation

Församlingen fortsätter den strategiska satsningen på konfirmationsarbetet. Budget för konfirmandverksamheten 2026 är cirka 2,3 mkr.

#### Skarpnäcks församling:

	2024	2023	2022
--	------	------	------

Antal konfirmerade i församlingen	86	78	96
Totalt antal 15-åringar i församlingen	535	514	555

<sup>3</sup> Statistiken i avsnittet medlemsutveckling är hämtad från Svenska kyrkans nationella verktyg VisA.



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 11 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

## Resultatbudget för 2026 samt plan för 2027–28

	2025	2026	2027	2028
Kyrkoavgift	70 154	71 354	72 549	74 062
Ekonomisk utjämning	- 11 473	- 11 741	- 11 598	- 12 139
KAE		-		
Personal	- 28 605	- 29 635	- 30 524	- 31 287
Grundläggande uppgift	- 9 461	- 9 256	- 9 487	- 9 630
Styrning och ledning	- 1 760	- 2 095	- 2 147	- 2 201
Stödjande verksamhet	- 7 760	- 8 487	- 8 699	- 8 917
Finansnetto	750	1 000	1 100	1 200
Avskrivning	- 2 076	- 2 200	- 2 315	- 2 400
<b>Årets resultat</b>	<b>9 769</b>	<b>8 940</b>	<b>8 878</b>	<b>8 688</b>

### Kyrkoavgift

Utgångspunkten för budgeten är att kyrkoavgiften för 2026 är 0,955 procent (0,955 kr per intjänad hundralapp).

#### Intäkter

Kyrkoavgift	71 354
Utjämning	- 11 741
Aktieutdelning	750
Inlåningsränta	250
<b>Totala intäkter</b>	<b>60 613</b>

## Balansbudget

Balansräkning	2025	2026	2027	2028
Materiella tillgångar	43 168	43 172	42 972	45 972
Finansiella tillgångar	32 000	39 000	43 671	48 671
Omsättningstillgångar	17 678	16 500	18 500	19 500
<b>Summa</b>	<b>92 846</b>	<b>98 672</b>	<b>105 143</b>	<b>114 143</b>
Eget kapital	87 080	96 020	104 898	113 586
Kortfristiga skulder	11 675	2 652	245	557
<b>Summa</b>	<b>92 846</b>	<b>98 672</b>	<b>105 143</b>	<b>114 143</b>

## Målkapital

Målkapitalet är 74 227 tkr, fastställt 2024. I årsredovisningen för 2025 räknas nuvarande målkapital upp med 1,5 procent till 75 340 tkr.



DOKUMENT Verksamhetsplan och budget 2026	SIDNUMMER Sida 12 av 12
UPPRÄTTAT AV Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde	STATUS Antagen i Kyrkofullmäktige 3 november 2025

## Kyrkorådet föreslår kyrkofullmäktige att besluta

Härmed överlämnas till kyrkofullmäktige budget och verksamhetsplan för 2026.

### Kyrkorådet föreslår kyrkofullmäktige att besluta:

- att fastställa avgiftssats för kyrkoavgift för 2026 till 0,955 procent.
- att fastställa målkapitalet till 75 340 tkr från och med 251231.
- att anta kyrkorådets förslag till budget och verksamhetsplan för 2026, med plan för 2027 och 2028.
- att förändring av budget 2026 inom verksamheternas ekonomiska ram beslutas av kyrkoherden i samråd med ledningsgruppen utifrån aktuell delegationsordning.